

**List do Akcjonariuszy**  
**Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A.**  
**w Kuźni Raciborskiej**

Szanowni Państwo,

Spółka wchodzi w rok 2013 z dobrymi wynikami roku 2012 uzyskanymi - co warto podkreślić - w okresie stagnacji gospodarki światowej i krajowej przynajmniej w odniesieniu do branży obrabiarkowej. Podstawa finansowa Spółki, jaką jest zamknięcie roku poprzedniego oraz zakończenie w roku ubiegłym realizacji znaczących modernizacji parku maszynowego Spółki, dają spory margines czasu niezbędnego do opanowania okresu przełamywania kryzysu gospodarki światowej, co według wielu ekspertów ma nastąpić w drugiej połowie 2013 roku.

Rok 2013 i lata następne to kolejne etapy stale i konsekwentnie realizowanego programu dywersyfikacji asortymentowej i geograficznej dla wyrobów Spółki. Opracowywana konstrukcja obrabiarki karuzelowej KCI 400/470 do wysokowydajnej obróbki materiałów supertwardych przy wykorzystaniu specjalnych narzędzi skrawających chłodzonych chłodziwem o ekstremalnie wysokim ciśnieniu dochodzącym do 350 Bar oraz prace koncepcyjno-konstrukcyjne nowej generacji obrabiarki podtorowej UGE 150 (UGE 400) to zadania na najbliższe lata w odniesieniu do techniki, a w sferze sprzedaży to potwierdzenie lub zaistnienie na takich rynkach jak Bliski Wschód, środkowa Afryka czy Daleki Wschód.

Proces wdrażania innowacyjnych rozwiązań zarówno do linii produktowej jak i sposobu produkcji jest procesem ciągłym, wymagającym wymiernych nakładów organizacyjnych, finansowych i majątkowych. Są to działania konieczne i niezbędne. Siła i pozycja firmy wynika właśnie z ogromnej koncentracji działań w tych obszarach. Najbliższe lata nie będą pod tym względem odmienne. Partnerem biznesowym Spółki w zakresie wdrażania postępu technologicznego nadal będzie Politechnika Śląska w Gliwicach. W zakresie rozwiązań organizacyjnych począwszy od bieżącego roku będziemy wdrażali zasady i regulacje zarządzania poprzez cele oraz będziemy koncentrowali wszelkie wysiłki organizacyjne na podnoszeniu szeroko rozumianej efektywności własnej, tj. firmy jako całości oraz każdego pracownika.

Skorelowanie odtworzeniowych inwestycji majątkowych własnych decydujących o utrzymaniu przewagi strategicznej firmy w zakresie budowy wielkogabarytowych obrabiarek z tempem, skalą i determinacją w budowaniu solidnych fundamentów obecności firmy na rynkach globalnych, to historycznie i strategicznie największe wyzwanie, przed którym staje RAFAMET S.A.

Rozpoczęcie inwestycji pod nazwą Budowa Hali Montażu II w Kuźni Raciborskiej zadecyduje o strategicznym, perspektywicznym rozwoju firmy na okres 10-20 lat. Inwestycja ta ma również decydujące znaczenie w kwestii pozycjonowania Spółki przez rynek odbiorców oraz ma bezpośredni wpływ na skalę działalności firmy w latach następnych. Wywołuje to szczególną odpowiedzialność właścicieli oraz kierownictwa firmy przede wszystkim w aspekcie utrzymywania pozytywnego zrozumienia, tak dla wydatków wynikających z tej decyzji, jak i przekonania uczestników tego przedsięwzięcia o jego jednoznacznej celowości i pełnej konieczności dokonania. Konieczność budowy nowej Hali Montażu to jednak również ogromny biznesowy obowiązek staranności w rozpoczęciu tego procesu pod każdym względem. Proces ten trwa, jest monitorowany, eliminowane są napotymane problemy prawne, przetargowe oraz finansowe. Termin podjęcia decyzji o rozpoczęciu kilkunastomiesięcznej inwestycji został określony na pierwsze półrocze bieżącego roku.

Contract machining center – usługi obróbki skrawania dla zewnętrznych klientów w zakresie obróbki elementów wielkogabarytowych to tzw. „trzecia noga biznesu”, którą krok po kroku, jako ważny element średnioterminowej strategii rozwoju, budujemy w Spółce od kilku lat. Dopiero jednak zwolnienie przestrzeni roboczej na obecnych halach wysokiego i niskiego montażu (po wybudowaniu Hali Montażu II) umożliwi ulokowanie na tych obszarach obrabiarek produkcyjnych, tj. kilku bardzo dużych frezarskich, tokarskich i wiertarskich centrów obróbczych, których godziny technologicznej pracy będą mogły być kontraktowane dla klientów zewnętrznych. Z kilku powodów uruchomienie biznesu charakteryzującego się szybkim obrotem gotówkowym zawsze było w sferze naszych zainteresowań. Jako przeciwwaga dla biznesu budowy i sprzedaży wielkogabarytowych, jednostkowych obrabiarek, który charakteryzuje się bardzo wydłużonymi cyklami rotacji należności opisany powyżej biznes jest pożądanym uzupełnieniem profilu sprzedażowego Spółki.

Zespół Odlewni „RAFAMET” Spółka z o.o. jako samodzielny podmiot gospodarczy, chociaż kapitałowo w 100% zależny od RAFAMET S.A., działa od 1996 r. Ostatnie lata są jednak narastającym pasmem trudności w opanowywaniu pojawiających się problemów. Odlewnia, która w ujęciu średniorocznym tylko w około 20-25% pracuje na rzecz RAFAMET S.A. (w latach dużej koniunktury jest to 40-45%) nie potrafi, ze swoim balastem wysokich kosztów amortyzacji (w głównej mierze wynik inwestycji modernizacyjnych i odtworzeniowych z lat 2005-2008) oraz z wysokimi kosztami finansowymi (będącymi następstwem realizacji w/w inwestycji), skutecznie walczyć cenowo na bardzo konkurencyjnym europejskim rynku odlewniczym. Proces restrukturyzacji majątkowej, organizacyjnej oraz finansowej jest realizowany, jednak na wyniki skutecznego przeprofilowania produktowego tego podmiotu musimy czekać, a obecny kryzys gospodarczy niestety obiektywnie nie pomaga w wychodzeniu tej firmy z problemów.

Zarząd kolejnej kadencji musi skonfrontować się z koniecznością przeprowadzenia głębokich zmian w zakresie organizacji funkcjonowania Pionu Wiceprezesa Zarządu - Dyrektora Technicznego w RAFAMET S.A. Zostanie przeprowadzony podział Pionu Dyrektora Technicznego na dwa pionry: Dyrektora Produkcyjnego oraz Dyrektora Marketingu. Szczególnie trudne jest to wyzwanie w odniesieniu do pozycji Dyrektora Marketingu, który musi bezwzględnie mieć ugruntowaną wiedzę konstruktorską w zakresie budowy obrabiarek specjalnych oraz duże zdolności z zakresu szeroko rozumianej działalności marketingowej. Do kompetencji Dyrektora Produkcyjnego będzie należało zarządzanie operatywne „wytwórnią produkcyjno-zaopatrzeniowo-remontową”. Ta pokoleniowa zmiana musi być bardzo starannie przeprowadzona, nadzorowana i ewentualnie modyfikowana w zależności od rozwoju wypadków jej towarzyszących.

Jak widać zagadnień trudnych i wielowymiarowych czeka nas sporo. Nowa kadencja Zarządu będzie przypadać na okres zapowiadanych zmian w strukturze właścicielskiej firmy, co spowoduje konieczność optymalizacji wielu, obecnie może i niezidentyfikowanych spraw, problemów czy wyzwań strategicznych. Jako zarządzający firmą mocno osadzoną w realiach działalności gospodarczej, posiadającą duże doświadczenie biznesowe jestem przekonany, że nasze wybory będą najlepsze dla rozwoju firmy, jej właścicieli, pracowników oraz partnerów handlowych i przemysłowych.

Przedkładając Państwu sprawozdanie z działalności za rok 2012 serdecznie dziękuję Akcjonariuszom, Klientom oraz Pracownikom Spółki za zaangażowanie w systematyczny proces budowania bezpiecznego i stabilnego rozwoju RAFAMET S.A.

Emanuel Longin Wons   
Prezes Zarządu RAFAMET S.A.

Kuźnia Raciborska, dnia 9 kwietnia 2013 r.