

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
FABRYKI OBRABIAREK RAFAMET S.A W RESTRUKTURYZACJI
ZA ROK 2025

1. Wstęp.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji (zwana dalej jako: RAFAMET S.A. lub Spółka) zostało sporządzone na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (zwana dalej jako: ustawa o ofercie publicznej) oraz §13 Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A., celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki w roku 2025 oraz innych istotnych z tego punktu widzenia danych. Sprawozdanie podlega weryfikacji przez biegłego rewidenta.

Skład osobowy Zarządu i Rady Nadzorczej Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A.

W okresie sprawozdawczym od dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.12.2025 r. Zarząd działał w następującym składzie:

- Krystian Kozakowski – Prezes Zarządu (od dnia 01.01.2025 r. do dnia 09.05.2025 r.),
- Jakub Kaczmarek – członek Rady Nadzorczej czasowo delegowany do wykonywania czynności Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych (od dnia 17.03.2025 r.), a następnie Prezesa Zarządu (od dnia 10.05.2025 r. do dnia 17.06.2025 r.),
- Dariusz Bernacki – Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych (od dnia 18.06.2025 r.),
- Rafał Rychter – członek Rady Nadzorczej czasowo delegowany do wykonywania czynności Prezesa Zarządu (od dnia 03.07.2025 r. do dnia 31.07.2025 r.), a następnie Prezes Zarządu (od dnia 01.08.2025 r.).

W okresie od dnia 01.01.2025 r. do dnia 31.12.2025 r. funkcję organu nadzorczego pełniła Rada Nadzorcza w składzie:

- Aleksandra Rybak – Przewodnicząca Rady Nadzorczej do dnia 30.06.2025 r.,
- Klaudia Budzisz – Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej do dnia 19.02.2025 r. (rezygnacja z pełnienia funkcji),
- Bartosz Matan – Członek Rady Nadzorczej do dnia 24.02.2025 r. oraz Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej od dnia 24.02.2025 r.,

Stu

- Elżbieta Cius – Członek Rady Nadzorczej,
- Jakub Kaczmarek – Członek Rady Nadzorczej do dnia 31.08.2025 r. (złożenie rezygnacji z pełnienia funkcji), wcześniej, tj. od dnia 17.03.2025 r., delegowany do czasowego wykonywania czynności Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych, a od dnia 10.05.2025 r. do dnia 17.06.2025 r. delegowany do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu,
- Grzegorz Pazura – Członek Rady Nadzorczej,
- Daniel Wiśniowski – Członek Rady Nadzorczej,
- Beata Walacik – Członek Rady Nadzorczej od dnia 30.06.2025 r. oraz Przewodnicząca Rady Nadzorczej od dnia 02.07.2025 r.,
- Rafał Rychter – Członek Rady Nadzorczej od dnia 30.06.2025 r. do dnia 31.07.2025 r., delegowany od dnia 03.07.2025 r. do dnia 31.07.2025 r. do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu,
- Marek Zaleśny – Członek Rady Nadzorczej od dnia 30.06.2025 r. do dnia 14.10.2025 r. (rezygnacja z pełnienia funkcji).

2. Regulacje dotyczące zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej w RAFAMET S.A.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie w dniu 16.06.2021 r. podjęło Uchwałę nr 14/II/21 w sprawie przyjęcia Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A., zmienioną Uchwałą nr 19/II/23 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. z dnia 28.06.2023 r. w sprawie zmiany Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. oraz Uchwałą nr 23/III/25 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji z dnia 30.06.2025 r. w sprawie zmiany Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. W Spółce zatem obowiązuje polityka wynagrodzeń w rozumieniu art. 90d ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

Zasady kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej, określone w Spółce na podstawie ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (dalej: Ustawa o wynagrodzeniach) regulowała w 2025 r. Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. oraz w stosunku do członków Zarządu Uchwała nr 16/II/17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia RAFAMET S.A. z dnia 26 czerwca 2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki Fabryka Obrabiarek RAFAMET S.A. zmieniona Uchwałą nr 14/II/18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia RAFAMET S.A. w Kuźni Raciborskiej z dnia 26 czerwca 2018 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu Spółki Fabryka Obrabiarek RAFAMET S.A. oraz w stosunku do:

- **Krystiana Kozakowskiego:**

- Uchwała nr 80/XII/2024 Rady Nadzorczej RAFAMET S.A. z dnia 21 czerwca 2024 r. w sprawie zawarcia umowy o świadczenie usług zarządzania (kontraktu menedżerskiego) z Panem Krystianem Kozakowskim (Kozakowski),
 - ✓ Umowa o świadczenie usług zarządzania z dnia 21 czerwca 2024 r. zawarta z Prezesem Zarządu – Krystianem Kozakowskim,
- Uchwała nr 81/XII/2024 Rady Nadzorczej RAFAMET S.A. z dnia 21 czerwca 2024 r. w sprawie zawarcia umowy o zakazie konkurencji z Panem Krystianem Kozakowskim (Kozakowski),
 - ✓ Umowa o zakazie konkurencji z dnia 21 czerwca 2024 r. zawarta z Prezesem Zarządu – Krystianem Kozakowskim,
- Uchwała nr 90/XII/2024 Rady Nadzorczej RAFAMET S.A. z dnia 1 października 2024 r. w sprawie zmiany warunków umowy o świadczenie usług zarządzania (kontraktu menedżerskiego) z Panem Krystianem Kozakowskim (Kozakowski),
 - ✓ Aneks nr 1 z dnia 1 października 2024 r. do umowy o świadczenie usług zarządzania z dnia 21 czerwca 2024 r. zawarta z Prezesem Zarządu – Krystianem Kozakowskim,

- **Jakuba Kaczmarka:**

- Uchwała nr 97/XII/2025 Rady Nadzorczej Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji z dnia 1 kwietnia 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia członka Rady Nadzorczej delegowanego do czasowego wykonywania czynności członka Zarządu
- Uchwała nr 106/XII/2025 Rady Nadzorczej Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji z dnia 10 maja 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia członka Rady Nadzorczej delegowanego do czasowego wykonywania czynności członka Zarządu,

- **Dariusza Bernackiego:**

- Uchwała nr 124/XII/2025 Rady Nadzorczej Spółki Fabryka Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji z dnia 26 czerwca 2025 r. w sprawie zawarcia umowy o świadczenie usług zarządzania (kontraktu menedżerskiego) z Panem Dariuszem Bernackim (Bernacki),
 - ✓ Umowa o świadczenie usług zarządzania z dnia 29 czerwca 2025 r. zawarta z Wiceprezesem Zarządu ds. Finansowych – Dariuszem Bernackim,
- Uchwała nr 146/XII/2025 Rady Nadzorczej Spółki Fabryka Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji z dnia 18 listopada 2025 r. w sprawie zawarcia umowy o zakazie konkurencji z Panem Dariuszem Bernackim (Bernacki),
 - ✓ Umowa o zakazie konkurencji z dnia 20 listopada 2025 r. zawarta z Wiceprezesem Zarządu ds. Finansowych – Dariuszem Bernackim,

- **Rafała Rychtera:**

- Uchwała nr 133/XII/2025 Rady Nadzorczej Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji z dnia 2 lipca 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia członka Rady

Nadzorczej delegowanego do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji,

- Uchwała nr 138/XII/2025 Rady Nadzorczej Spółki Fabryka Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji z dnia 30 lipca 2025 r. w sprawie ustalenia indywidualnego poziomu Wynagrodzenia Stałego dla Pana Rafała Rychtera – Prezesa Zarządu Spółki,
- Uchwała nr 139/XII/2025 Rady Nadzorczej Spółki Fabryka Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji z dnia 30 lipca 2025 r. w sprawie zawarcia umowy o świadczenie usług zarządzania (kontraktu menedżerskiego) z Panem Rafałem Rychterem (Rychter),
 - ✓ Umowa o świadczenie usług zarządzania z dnia 1 sierpnia 2025 r. zawarta z Prezesem Zarządu – Rafałem Rychterem,
- Uchwała nr 140/XII/2025 Rady Nadzorczej Spółki Fabryka Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji z dnia z dnia 30 lipca 2025 r. w sprawie zawarcia umowy o zakazie konkurencji z Panem Rafałem Rychterem (Rychter),
 - ✓ Umowa o zakazie konkurencji z dnia 1 sierpnia 2025 r. zawarta z Prezesem Zarządu – Rafałem Rychterem,

natomiast w stosunku do członków Rady Nadzorczej Uchwała nr 17/II/17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia RAFAMET S.A. z dnia 26 czerwca 2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej Spółki Fabryka Obrabiarek RAFAMET S.A. zmieniona Uchwałą nr 15/II/18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia RAFAMET S.A. w Kuźni Raciborskiej z dnia 26 czerwca 2018 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej Spółki Fabryka Obrabiarek RAFAMET S.A.

3. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 ustawy o ofercie publicznej, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Wynagrodzenie Członka Zarządu (Zarządzającego) składa się z części stałej, stanowiącej zryczałtowane wynagrodzenie miesięczne podstawowe (Wynagrodzenie Stałe) oraz części zmiennej, stanowiącej wynagrodzenie uzupełniające za rok obrotowy Spółki (Wynagrodzenie Zmienne).

Rada Nadzorcza ustala indywidualne kwoty Wynagrodzenia Stałego Zarządzającego, z zastrzeżeniem, że Wynagrodzenie Stałe Prezesa Zarządu oraz pozostałych Członków Zarządu powinno zostać ustalone w przedziale kwotowym mieszczącym się od 4 (cztery) do 8 (osiem) – krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, zgodnie z definicją podstawy wymiaru zawartą w art. 1 ust. 3 pkt 11) Ustawy o wynagrodzeniach oraz z uwzględnieniem innych aktów prawnych zmieniających, zamrażających lub modyfikujących wskazaną podstawę wymiaru w rozumieniu tejże ustawy.

W roku 2025 Wynagrodzenie Stałe byłego Prezesa Zarządu – Krystiana Kozakowskiego zostało określone na poziomie 8 – krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze

przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, zgodnie z definicją podstawy wymiaru zawartą w art. 1 ust. 3 pkt 11) Ustawy o wynagrodzeniach oraz z uwzględnieniem innych aktów prawnych zmieniających, zamrażających lub modyfikujących wskazaną podstawę wymiaru w rozumieniu tejże ustawy.

W roku 2025 od dnia powołania, tj. od dnia 18.06.2025 r., Wynagrodzenie Stałe Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych – Dariusza Bernackiego zostało określone na kwotę 33.028,35 zł, co odpowiada poziomowi 7,5 – krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, zgodnie z definicją podstawy wymiaru zawartą w art. 1 ust. 3 pkt 11) Ustawy o wynagrodzeniach oraz z uwzględnieniem innych aktów prawnych zmieniających, zamrażających lub modyfikujących wskazaną podstawę wymiaru w rozumieniu tejże ustawy.

W roku 2025 od dnia powołania, tj. od dnia 01.08.2025 r., Wynagrodzenie Stałe Prezesa Zarządu – Rafała Rychtera zostało określone na kwotę 35.230,24 zł, tj. na poziomie 8 – krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, zgodnie z definicją podstawy wymiaru zawartą w art. 1 ust. 3 pkt 11) Ustawy o wynagrodzeniach oraz z uwzględnieniem innych aktów prawnych zmieniających, zamrażających lub modyfikujących wskazaną podstawę wymiaru w rozumieniu tejże ustawy.

Zgodnie z ustawą z dnia 21 listopada 2024 r. o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2025, w roku 2025 podstawę wymiaru Wynagrodzenia Stałego członków Zarządu Spółki stanowiło przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale 2016 r. wynoszące kwotę 4.403,78 zł).

W przypadku członka Rady Nadzorczej Pana Jakuba Kaczmarka, delegowanego do czasowego wykonywania czynności Wiceprezesa Zarządu ds. Finansowych Spółki od dnia 17.03.2025 r., a następnie Prezesa Zarządu od dnia 10.05.2025 r. do dnia 17.06.2025 r., Rada Nadzorcza ustaliła wysokość jego wynagrodzenia na kwotę 33.028,35 zł brutto miesięcznie. W okresie delegowania do czasowego wykonywania czynności w Zarządzie Spółki Panu Jakubowi Kaczmarkowi nie przysługiwało wynagrodzenie z tytułu pełnienia mandatu w Radzie Nadzorczej Spółki.

Wynagrodzenie Zmienne jest uzależnione od poziomu realizacji celów zarządczych określanych na każdy rok obrotowy Spółki corocznie do końca I kwartału roku, za który Wynagrodzenie Zmienne przysługuje. Wynagrodzenie Zmienne nie może przekroczyć 100 % rocznego Wynagrodzenia Stałego Zarządzającego.

W razie rozwiązania albo wypowiedzenia przez Spółkę umowy z innych przyczyn niż rażące naruszenie lub naruszenie przez Zarządzającego postanowień umowy, Zarządzającemu przyznaje się odprawę w wysokości 3 – krotności wynagrodzenia stałego miesięcznego, pod warunkiem pełnienia przez niego funkcji w Zarządzie Spółki przez okres co najmniej 12 miesięcy przed rozwiązaniem umowy.

Ponadto na rzecz członków Zarządu udostępniane są do korzystania w czasie wykonywania obowiązków umownych postawione do dyspozycji przez Spółkę na jej koszt – powierzchnia biurowa wraz z wyposażeniem, w tym przenośny komputer osobisty z bezprzewodowym dostępem do sieci Internet, środki łączności, w tym telefon komórkowy, tablet, telefon stacjonarny oraz samochód służbowy.

Tabela 1. Wynagrodzenia członków Zarządu w roku 2025 (w zł)¹⁾

Imię i nazwisko	Okres raportowy	Wynagrodzenie Stałe	Wynagrodzenie Zmienne	Inne świadczenia pieniężne ¹⁾	Inne świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie łączne	Proporcja pomiędzy Wynagrodzeniem Zmiennym a Stałym (4/3)
1	2	3	4	5	6	7	8
Krzysztof Kozakowski	2025	151 490	0	44 625	0	196 115	-
Jakub Kaczmarek	2025	96 883	0	0	0	96 883	-
Dariusz Bernacki	2025	212 482	0	710	0	213 192	-
Rafał Rychter	2025	210 207	0	528	0	210 736	-

¹⁾ inne świadczenia pieniężne obejmują składki na Pracownicze Plany Kapitałowe.

Wysokość wynagrodzenia członka Rady Nadzorczej ustala Walne Zgromadzenie w drodze uchwały. Miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej ustala się, dla Przewodniczącego oraz dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej, w wysokości 1,5 (jeden i pięć dziesiątych) – krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, zgodnie z definicją podstawy wymiaru zawartą w art. 1 ust. 3 pkt 11) Ustawy o wynagrodzeniach, z uwzględnieniem innych aktów prawnych zmieniających, zamrażających lub modyfikujących wskazaną podstawę wymiaru w rozumieniu tejże ustawy.

W roku 2025 podstawę wymiaru wynagrodzenia członka Rady Nadzorczej stanowiło przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród zysku w IV kwartale 2016 r. (kwota 4.403,78 zł).

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej ulega podwyższeniu o 10% w przypadku Przewodniczącego Rady Nadzorczej oraz członka Rady Nadzorczej powołanego do Komitetu Audytu funkcjonującego w ramach Rady Nadzorczej, z zastrzeżeniem, że w przypadku pełnienia równocześnie funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej i członka Komitetu Audytu, wynagrodzenie może zostać podwyższone tylko ze względu na jedną z tych funkcji.

Poza wynagrodzeniem członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują dodatkowych składników wynagrodzenia, w tym premii ani innych świadczeń pieniężnych, jak też wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych. Członkom Rady Nadzorczej przysługuje natomiast zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie członka Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami Spółki.

Tabela 2. Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w roku 2025 (w zł)

Imię i nazwisko	Okres raportowy	Wynagrodzenie Stałe	Wynagrodzenie Zmienne	Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne ¹⁾	Wynagrodzenie łączne
1	2	3	4	5	6
Aleksandra Rybak	2025	43 597	0	654	44 251
Klaudia Budzisz	2025	11 868	0	0	11 868
Bartosz Matan	2025	87 195	0	0	87 195
Elżbieta Cius	2025	81 734	0	0	81 734
Jakub Kaczmarek	2025	36 089	0	0	36 089

Grzegorz Pazura	2025	83 275	0	1 249	84 524
Daniel Wiśniowski	2025	87 195	0	0	87 195
Beata Walacik	2025	43 796	0	0	43 796
Rafał Rychter	2025	661	0	0	661
Marek Zaleśny	2025	12 551	0	0	12 551

¹⁾ inne świadczenia pieniężne obejmują składki na Pracownicze Plany Kapitałowe oraz zwrot składek ZUS po przekroczeniu 30- krotności tj. rocznego limitu podstawy wymiaru składek emerytalnych i rentowych.

4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki.

Zasady kształtowania wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej opierają się przede wszystkim na ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami oraz na jasnych, transparentnych i obiektywnych zasadach, przez co przyczyniają się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki, na co wpływ mają także wysokość, zasady i struktura wynagrodzeń członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej oraz uwzględnienie aktualnej sytuacji finansowej Spółki przy ich przyznawaniu, z jednoczesnym zapewnieniem wysokich kompetencji i doświadczenia osób sprawujących funkcje w Zarządzie i Radzie Nadzorczej.

Na zwiększenie motywacji i wydajności pracy członków Zarządu wpływa Wynagrodzenie Stałe przyznawane według jasnych kryteriów oraz Wynagrodzenie Zmienne uzależnione od realizacji Celów Zarządczych wpływających na bezpośrednie korzyści ekonomiczne dla Akcjonariuszy.

5. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Wysokość Wynagrodzenia Zmiennego jest uzależniona od poziomu realizacji przez członka Zarządu Celów Zarządczych.

Celami Zarządczymi dla Spółki lub Grupy Kapitałowej mogą być w szczególności:

- a) wzrost zysku netto bądź zysku przed pomniejszeniem o odsetki, podatki i amortyzację albo dodatnia zmiana tempa wzrostu jednego z tych wyników;
- b) osiągnięcie albo zmiana wielkości produkcji albo sprzedaży;
- c) wartość przychodów, w szczególności: ze sprzedaży, z działalności operacyjnej, z pozostałej działalności operacyjnej lub finansowej;
- d) zmniejszenie strat, obniżenie kosztów zarządu lub kosztów prowadzonej działalności;
- e) osiągnięcie albo zmiana szczególnych wskaźników, w szczególności: rentowności, płynności finansowej, efektywności zarządzania lub wypłacalności;
- f) przygotowanie i wdrożenie wieloletniego planu rozwoju.

Rada Nadzorcza określa szczegółowo Cele Zarządcze, wagi tych Celów oraz obiektywne i mierzalne kryteria realizacji i rozliczenia Celów Zarządczych na dany rok obrotowy. Wynagrodzenie Zmienne

przysługuje danemu Zarządzającemu pod warunkiem realizacji Celów Zarządczych i po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego Spółki za ubiegły rok obrotowy, a także udzieleniu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki.

Rada Nadzorcza Spółki nie określiła na 2025 rok zasad otrzymania przez członków Zarządu Wynagrodzenia Zmiennego w postaci premii rocznej, tj. Celów Zarządczych dla Zarządu Spółki na 2025 rok.

6. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.

Tabela 3. Porównanie wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym w latach 2020 – 2025.

Roczna zmiana	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7
Zarząd						
E. Longin Wons	375 465	431 786	375 466	375 466	242 834	-
zmiana w zł	5 087	56 321	-56 320	0	-132 632	-
zmiana w %	1,37	15,00	-13,04	0	-35,32	-
Maciej Michalik	317 072	364 632	750 024	-	-	-
zmiana w zł	0	47 560	385 392	-	-	-
zmiana w %	0	15	205,69	-	-	-
Krystian Kozakowski	-	-	-	-	180 407	196 115
zmiana w zł	-	-	-	-	-	15 708
zmiana w %	-	-	-	-	-	8,71
Jakub Kaczmarek	-	-	-	-	-	96 883
zmiana w zł	-	-	-	-	-	-
zmiana w %	-	-	-	-	-	-
Dariusz Bernacki	-	-	-	-	-	213 192
zmiana w zł	-	-	-	-	-	-
zmiana w %	--	-	-	-	-	-
Rafał Rychter	-	-	-	-	-	210 736
zmiana w zł	-	-	-	-	-	-
zmiana w %	--	-	-	-	-	-
Rada Nadzorcza						
Jakub Kaczmarek	-	-	-	-	37 404	36 089
zmiana w zł	-	-	-	-	-	-1 315
zmiana w %	-	-	-	-	-	-3,51
Bartosz Matan	-	-	-	-	37 404	87 195
zmiana w zł	-	-	-	-	-	49 791
zmiana w %	-	-	-	-	-	133,11

Grzegorz Pazura	-	-	-	-	39 401	84 524
zmiana w zł	-	-	-	-	-	45 123
zmiana w %	-	-	-	-	-	125,97
Aleksandra Rybak	-	-	-	-	37 942	44 251
zmiana w zł	-	-	-	-	-	6 309
zmiana w %	-	-	-	-	-	18,30
Daniel Wiśniowski	-	-	-	-	37 577	87 195
zmiana w zł	-	-	-	-	-	49 618
zmiana w %	-	-	-	-	-	133,11
Elżbieta Cius	-	-	-	-	7 046	81 734
zmiana w zł	-	-	-	-	-	74 688
zmiana w %	-	-	-	-	-	118,51
Klaudia Budzisz	-	-	-	81 302	100 161	11 868
zmiana w zł	-	-	-	-	18 859	-88 293
zmiana w %	-	-	-	-	23,20	-68,27
Andrzej Mucha	-	-	44 566	87 195	60 511	-
zmiana w zł	-	-	-	42 629	-26 684	-
zmiana w %	-	-	-	195,65	-30,60	-
Janusz Paruzel	88 501	88 501	88 501	88 253	62 536	-
zmiana w zł	1 199	0	0	-248	-25 717	-
zmiana w %	1,37	0	0	-0,28	-29,14	-
Paweł Sulecki	85 820	87 049	88 501	88 253	68 458	-
zmiana w zł	48 988	1 229	1 452	-248	-19 795	-
zmiana w %	233	1,43	1,67	-0,28	-22,43	-
Paweł Wochoński	-	-	67 796	88 146	61 419	-
zmiana w zł	-	-	-	20 350	-26 727	-
zmiana w %	-	-	-	130,02	-30,32	-
Aleksander Gaczek	84 552	85 763	87 195	-	-	-
zmiana w zł	132	1 211	1 432	-	-	-
zmiana w %	0,16	1,43	1,67	-	-	-
Marek Kaczyński	85 820	87 049	19 175	-	-	-
zmiana w zł	48 988	1 229	-67 874	-	-	-
zmiana w %	133	1,43	-77,97	-	-	-
Renata Oszast	-	-	9 710	-	-	-
zmiana w zł	-	-	-	-	-	-
zmiana w %	-	-	-	-	-	-
Michał Tatarek	84 552	85 763	22 041	-	-	-
zmiana w zł	132	1 211	-63 722	-	-	-
zmiana w %	0,16	1,43	-74,30	-	-	-
Beata Walacik	-	-	-	-	-	43 796
zmiana w zł	-	-	-	-	-	-
zmiana w %	-	-	-	-	-	-
Rafał Rychter	-	-	-	-	-	661
zmiana w zł	-	-	-	-	-	-
zmiana w %	-	-	-	-	-	-
Marek Zaleśny	-	-	-	-	-	12 551
zmiana w zł	-	-	-	-	-	-
zmiana w %	-	-	-	-	-	-

Tabela 4. Wyniki finansowe RAFAMET S.A. w restrukturyzacji oraz Grupy Kapitałowej RAFAMET w ujęciu rocznym w latach 2020 – 2025 (w zł).

Wynik finansowy	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7
Zysk brutto RAFAMET S.A.	163.676,97	781.152,85	-6.313.962,03	-8.496.125,29	-54.037.099,37	-40.273.602,72
zmiana w zł	-875.730,20	617.475,88	-7.095.114,88	-2.182.163,27	-38.146.827,51	-13.763.496,65
zmiana w %	-84,25%	377,25%	-808,29%	134,56%	340,06%	-25,47%
Zysk netto RAFAMET S.A.	239.178,18	577.597,07	-5.349.623,37	-7.221.170,37	-48.620.205,77	-40.507.502,51
zmiana w zł	-531.361,44	338.418,89	-5.927.220,44	-1.871.547	-35.510.579,83	-8.112.703,26
zmiana w %	-68,96 %	141,49%	-926,19%	134,98%	370,87%	-16,69%
Zysk brutto GK	-2.675.233,88	178.514,13	-8.204.886,76	-8.687.908,33	-50.454.641,52	-35.262.510,54
zmiana w zł	-3.996.561,71	2.496.719,75	-8.383.400,89	-483.021,57	-37.497.586,62	-15.192.130,98
zmiana w %	-302,47 %	106,67%	-4.596,21%	105,89%	389,40%	-30,11%
Zysk netto GK	-2.596.078,11	83.337,01	-7.222.373,04	-7.197.107,39	-44.492.994,85	-35.697.741,71
zmiana w zł	-3.697.608,67	2.512.741,10	-7.305.710,05	25.265,65	-33.938.681,89	-8.795.253,14
zmiana w %	-335,68%	103,21%	-8.666,47%	99,65%	421,56%	-19,77%

Tabela 5. Średnie wynagrodzenie pracowników RAFAMET S.A. w ujęciu rocznym w latach 2020 – 2025.¹⁾

Roczna zmiana	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7
Średnie wynagrodzenie (bez Zarządu)	5.278	5.439	6.104	6.337	7.230	7 219
zmiana w zł	128	161	665	233	893	-11
zmiana w %	2,5	3,1	12,2	3,8	14,09	-0,15

7. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz.U. z 2026 r. poz. 522).

Zasady obowiązujące w Spółce w zakresie kształtowania wynagrodzeń stanowią, że członek Zarządu RAFAMET S.A. nie może pobierać wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka organu w podmiotach zależnych od Spółki w ramach Grupy Kapitałowej RAFAMET.

W 2025 r. żaden z członków Zarządu RAFAMET S.A. w restrukturyzacji nie pełnił funkcji w organach spółek zależnych GK RAFAMET.

8. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.

Członkom Zarządu, jak również członkom Rady Nadzorczej RAFAMET S.A. w roku 2025 nie przyznano ani nie zaoferowano instrumentów finansowych.

9. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Regulacje obowiązujące w Spółce w zakresie kształtowania wynagrodzeń nie przewidują możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia, które już zostały wypłacone.

10. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f ustawy o ofercie publicznej, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

Czasowe odstępstwo od stosowania Polityki może być wprowadzone, o ile jest to niezbędne dla realizacji długoterminowych interesów Spółki i stabilności finansowej lub do zagwarantowania rentowności Spółki. O czasowym odstępstwie od stosowania Polityki Wynagrodzeń decyduje, na wniosek Zarządu, Walnego Zgromadzenia lub z własnej inicjatywy, Rada Nadzorcza Spółki w drodze uchwały, która określa okres odstępstwa, a także wskazuje zakres odstępstwa i uzasadnienie odstępstwa. Rada Nadzorcza może podjąć uchwałę przy zachowaniu reguł celowości i proporcjonalności, a przede wszystkim w przypadku materializacji następujących przesłanek:

- a) zmiany obowiązującego stanu prawnego, wpływającego na zasady wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki,
- b) poważne przeszkody w realizacji celów strategicznych Spółki;
- c) wystąpienie nadzwyczajnych zdarzeń gospodarczych lub społecznych, wpływających w istotny sposób na funkcjonowanie Spółki;
- d) otwarcie postępowania restrukturyzacyjnego lub sanacyjnego Spółki;
- e) ogłoszenie upadłości Spółki;
- f) otwarcie likwidacji Spółki.

Czasowe odstępstwo od stosowania Polityki Wynagrodzeń może dotyczyć wszystkich jej elementów i nie może skutkować naruszeniem przepisów Ustawy o wynagrodzeniach.

11. Świadczenia pieniężne lub niepieniężne wchodzące w skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyznane na rzecz osób najbliższych tych osób.

W roku 2025 nie wypłacono świadczeń na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

12. Wyjaśnienie, w jaki sposób w sprawozdaniu o wynagrodzeniach została uwzględniona uchwała walnego zgromadzenia opiniująca sprawozdanie o wynagrodzeniach.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie RAFAMET S.A., działając na podstawie art. 90g ust. 6 ustawy o ofercie publicznej, Uchwałą nr 22/III/25 z dnia 30 czerwca 2025 r. w sprawie zaopiniowania sprawozdania o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Fabryki Obrabiarek RAFAMET S.A. w restrukturyzacji za rok 2024, pozytywnie zaopiniowało to sprawozdanie, nie wnosząc w tym zakresie żadnych sugestii ani zastrzeżeń.

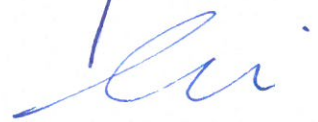
Przewodnicząca Rady Nadzorczej – Beata Walacik



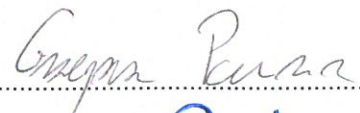
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej – Bartosz Matan



Członek Rady Nadzorczej – Elżbieta Cius



Członek Rady Nadzorczej – Grzegorz Pazura



Członek Rady Nadzorczej – Daniel Wiśniowski

