

Informacja dotycząca polityki różnorodności

Elementy polityki różnorodności nie zostały w Spółce sformalizowane w postaci dokumentu polityki różnorodności w odniesieniu do władz spółki oraz jej kluczowych menedżerów, jednakże pomimo braku takiej polityki działania w obszarze zarządzania kadrami uwzględniają kluczowe elementy różnorodności, tj.: płeć, kierunek wykształcenia, wiek i doświadczenie zawodowe.